

COMUNE DI ALBANO VERCELLESE (VC)

PARERE DEL REVISORE UNICO N. 5 DEL GIORNO 16 SETTEMBRE 2024 IN MERITO ALLA
PROPOSTA DI VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE
2024/2025/2026.

Il sottoscritto,

VISTI

- la proposta di deliberazione di Giunta Comunale N. 83 del 08.08.2024 avente ad oggetto *“Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024/25/26 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di attività e organizzazione”*;
- l'art. 6 D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 che prevede che *“le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter.[...] Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;
- l'art. 6 comma 1 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 che prevede *“che per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, le pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione”*;
- l'art. 6 comma 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 col quale sono definite le modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- la deliberazione n. 100 del 16.11.2023 avente ad oggetto la *“Conferma fabbisogno del personale per il triennio 2024-2026 e verifica dello stato di esubero del personale”* con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale dei fabbisogni 2024-2026 senza variazione della pianta organica;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 11.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance unificato al PEG 2024;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 04.07.2024 relativa al collocamento di un dipendente comunale in pensione anticipata a partire dalla data del 01.01.2025;

PRESO ATTO CHE

- l'Ente ritiene opportuno aggiornare il fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 prevedendo il reclutamento di n. 1 operatore ex cat. B1;
- la previsione di cui sopra viene a modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 precedentemente approvato;
- ai fini del calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del decreto legge n. 34/2019 e D.P.C.M.17 marzo 2020, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo rendiconto approvato risulta essere pari al 29,94%, collocando pertanto l'Ente al di sopra del primo valore soglia e consentendo un incremento teorico della spesa del personale pari a euro 3.751,67 per il 2024;

- dalle stime previsionali per il triennio 2024-2026 l'Ente prevede di avere entrate correnti stabili sui valori attuali e quindi per mantenere invariato il parametro di cui sopra, si ritiene che la spesa del personale non potrà essere incrementata;
- il limite di cui all'art. 1 comma 557-quater legge 27 dicembre 2006 n. 296 relativo al contenimento della spesa del personale al di sotto di euro 91.158,19, quale valore della spesa dell'anno 2008 (limite previsto in lugo del valore medio del triennio 2011-2013 per i soli comuni con meno di 1.000 abitanti), è stato rispettato sia nel rendiconto 2023 che in fase di previsione per il periodo 2024-2026;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito alla compatibilità economico-finanziaria di quanto previsto nel presente aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2024-2026, nelle more di definizione del P.I.A.O 2025-2027.

Il Revisore

Dott. Stefano DEOLA

